CAPITALE-NATIONALE

DIAGNOSTIC SECTORIEL
ANNEXE STATISTIQUE

9.2





grafi compétences
Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec

mce conseils

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 25 Répartition des employés selon leur genre, Capitale-Nationale 4

Tableau 26 Répartition des employés à la fin de l'année financière 2021 selon les différents départements, Capitale-Nationale 4

Tableau 27 Répartition des employés selon le type d'emploi et le département où ils sont affectés, Capitale-Nationale 5

Tableau 28 Répartition des employés par tranche d'âge, Capitale-Nationale 5

Tableau 29 Moyenne de la masse salariale totale par entreprise, sans et avec avantages sociaux, Capitale-Nationale (n= 24) 6

Tableau 30 Prévision de l'évolution des emplois d'ici 2025, Capitale-Nationale 6

LISTE DES GRAPHIQUES

Graphique 67 Taux de syndicalisation, Capitale-Nationale (n= 35) 6

Graphique 68 Les trois postes les plus recherchés, Capitale-Nationale 7

Graphique 69 Situation actuelle concernant les besoins futurs en main-d'œuvre, Capitale-Nationale 7

Graphique70 Pourcentage des entreprises qui envisagent de recruter des employés hors Québec, Capitale-Nationale (n= 39) 8

Graphique 71 Pourcentage des entreprises qui envisagent d'avoir recours au recrutement ciblé, Capitale-Nationale (n= 27) 8

Graphique 72 Défis vécus par les employeurs en relation avec la gestion du personnel, Capitale-Nationale 9

Graphique 73 Défis vécus par les employeurs en relation avec la gestion des ressources humaines, Capitale-Nationale 9

Graphique 74 Pourcentage des entreprises ayant une politique de conciliation travail-famille, Capitale-Nationale (n= 30) 10

9.2

Capitale-Nationale

RÉPARTITION DES EMPLOYÉS SELON LEUR GENRE, CAPITALE-NATIONALE

Tableau 25

	Masculin	Féminin	Genre non binaire	**Total**
Total	**984**	**717**	**1**	**1 702**
Pourcentage	58 %	42 %	0 %	**100 %**
Moyenne	26	19	0	**45**

RÉPARTITION DES EMPLOYÉS À LA FIN DE L'ANNÉE FINANCIÈRE 2021 SELON LES DIFFÉRENTS DÉPARTEMENTS, CAPITALE-NATIONALE

Tableau 26

	Personnel à salaire non subventionné	Personnel à poste subventionné[8]	Étudiants ou stagiaires	**Total**
Total	**1 487**	**60**	**88**	**1 635**
Pourcentage	91 %	4 %	5 %	**100 %**
Moyenne	26	4	0	**27**

[8] Personnel pour lequel l'entreprise reçoit des subventions salariales, du financement provenant de fonds de lutte ou d'autres fonds.

RÉPARTITION DES EMPLOYÉS SELON LE TYPE D'EMPLOI ET LE DÉPARTEMENT OÙ ILS SONT AFFECTÉS, CAPITALE-NATIONALE

Tableau 27

	Temps plein (30 heures et plus)		Temps partiel (moins de 30 heures)		Personnel occasionnel, sur appel ou saisonnier		**Total**	
	n	%	n	%	n	%	**n**	**%**
Personnel administratif et gestion (sauf RH)	319	20,6 %	9	13,6 %	2	2,2 %	**330**	**19,4 %**
Personnel dédié à la gestion des ressources humaines (GRH)	16	1,0 %	2	3,0 %	0	0,0 %	**18**	**1,1 %**
Personnel opération	1 210	78,3 %	55	83,3 %	89	97,8 %	**1 354**	**79,6 %**
Total	**1 545**	**100,0 %**	**66**	**100,0 %**	**91**	**100,0 %**	**1 702**	**100,0 %**

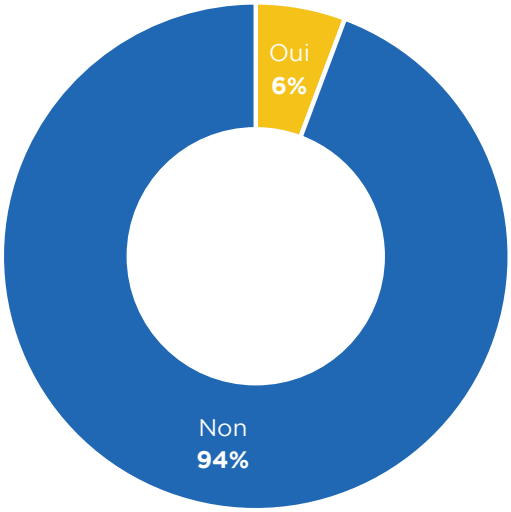
RÉPARTITION DES EMPLOYÉS PAR TRANCHE D'ÂGE, CAPITALE-NATIONALE

Tableau 28

	Employés		
	Nombre	%	Moyenne par entreprise
Moins de 25 ans	223	14 %	6
Entre 25 et 34 ans	242	15 %	6
Entre 35 et 44 ans	348	21 %	9
Entre 45 et 54 ans	467	29 %	13
55 ans et plus	345	21 %	10
Total	**1 625**	**100 %**	

GRAPHIQUE 67

TAUX DE SYNDICALISATION, CAPITALE-NATIONALE (n= 35)



MOYENNE DE LA MASSE SALARIALE TOTALE PAR ENTREPRISE, SANS ET AVEC AVANTAGES SOCIAUX, CAPITALE-NATIONALE (n= 24)

Tableau 29

	Sans avantages sociaux	Avec avantages sociaux
Moyenne	1 599 445 $	1 883 265 $

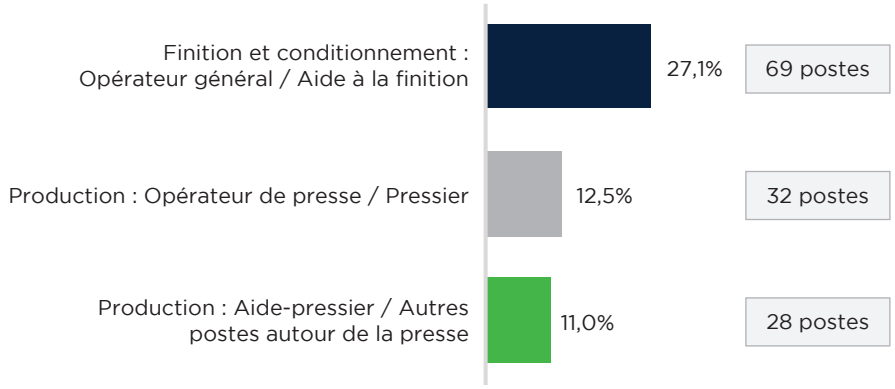
PRÉVISION DE L'ÉVOLUTION DES EMPLOIS D'ICI 2025, CAPITALE-NATIONALE

Tableau 30

	Évolution de l'emploi		
	Nombre	%	Taux d'évolutiond'ici 2025
Croissance des emplois	21	53 %	18,7 %
Diminution des emplois	0	0 %	-
Stabilité des emplois	19	48 %	-
Total	**40**	**100 %**	

GRAPHIQUE 68

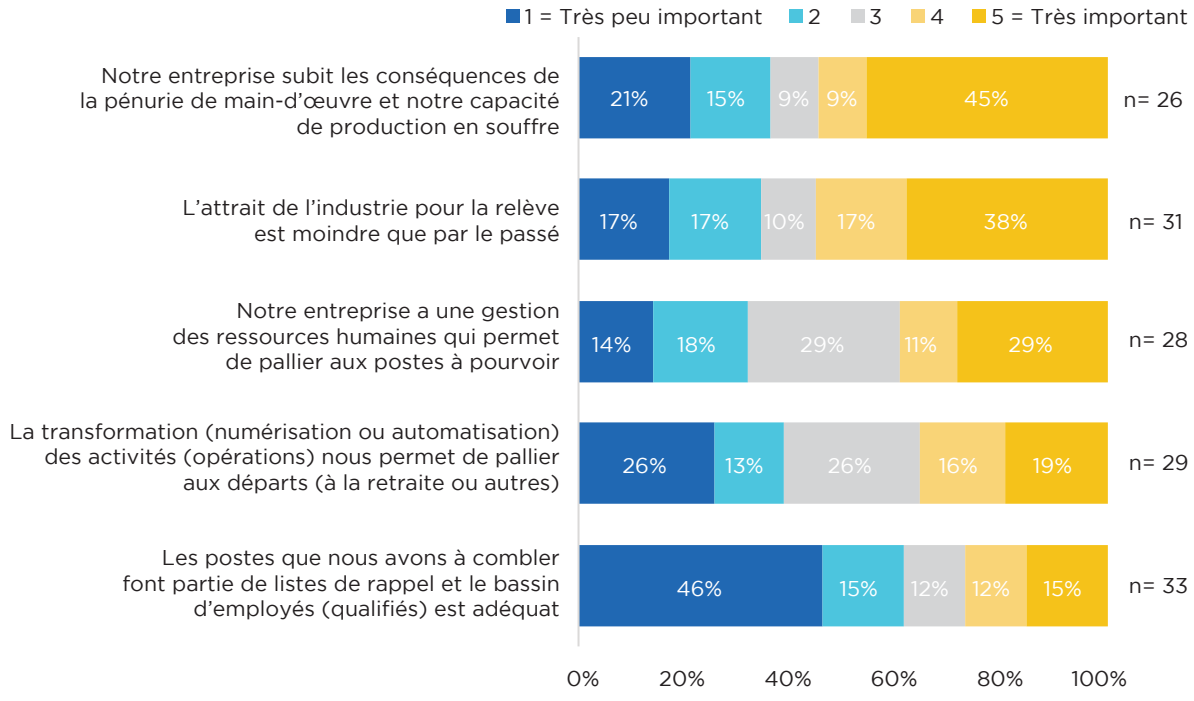
LES TROIS POSTES LES PLUS RECHERCHÉS, CAPITALE-NATIONALE



Il n'y avait pas assez de répondants dans la zone géographique pour réaliser des croisements quant au niveau d'urgence de recrutement des principaux postes recherchés, ainsi que sur la difficulté générale de recruter des personnes pour combler ces postes.

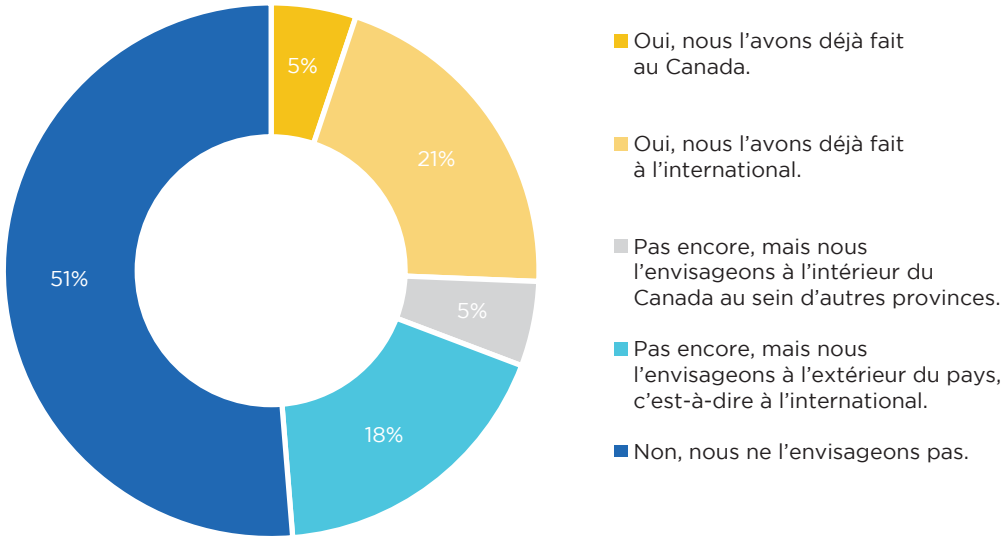
GRAPHIQUE 69

SITUATION ACTUELLE CONCERNANT LES BESOINS FUTURS EN MAIN-D'ŒUVRE, CAPITALE-NATIONALE



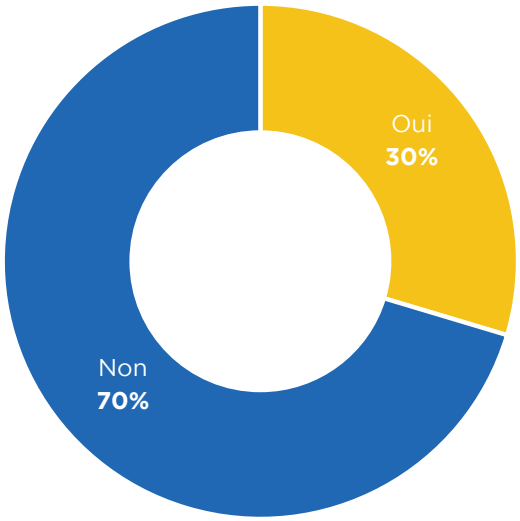
GRAPHIQUE 70

POURCENTAGE DES ENTREPRISES QUI ENVISAGENT DE RECRUTER DES EMPLOYÉS HORS QUÉBEC, CAPITALE-NATIONALE (n= 39)



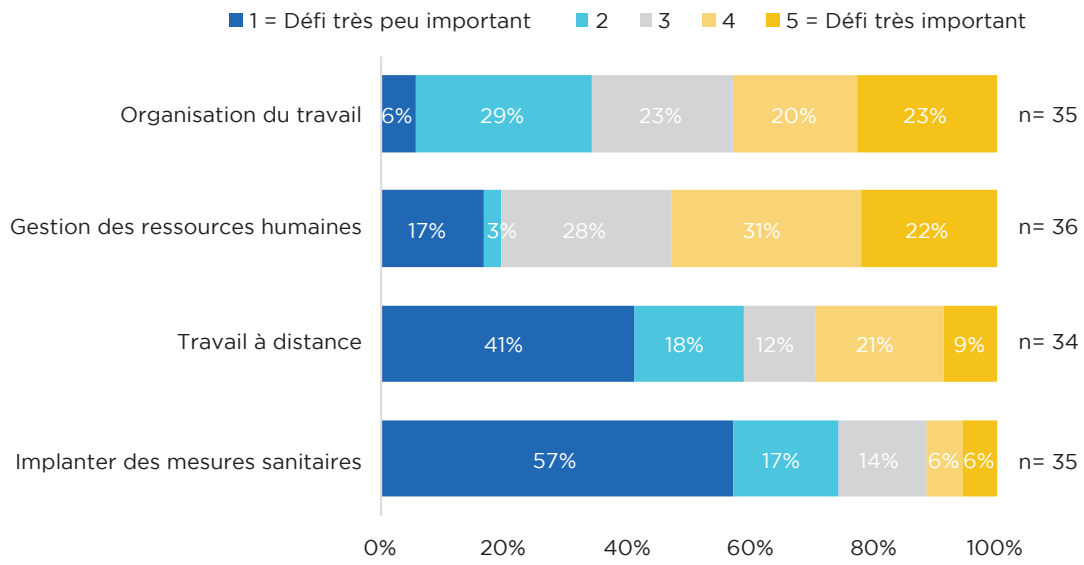
GRAPHIQUE 71

POURCENTAGE DES ENTREPRISES QUI ENVISAGENT D'AVOIR RECOURS AU RECRUTEMENT CIBLÉ, CAPITALE-NATIONALE (n= 27)



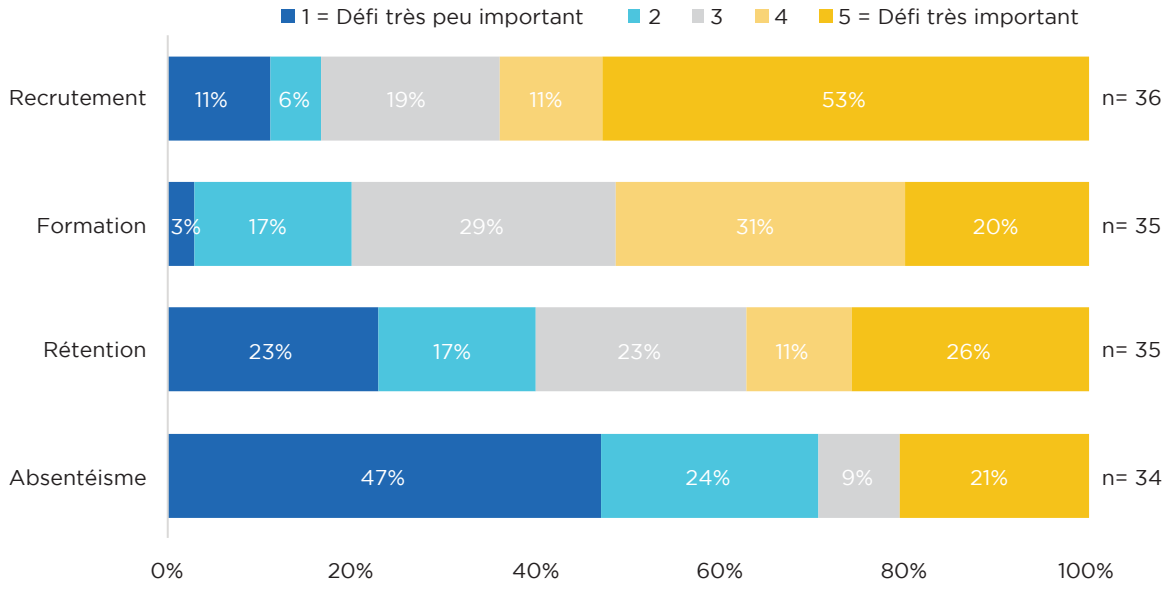
GRAPHIQUE 72

DÉFIS VÉCUS PAR LES EMPLOYEURS EN RELATION AVEC LA GESTION DU PERSONNEL, CAPITALE-NATIONALE



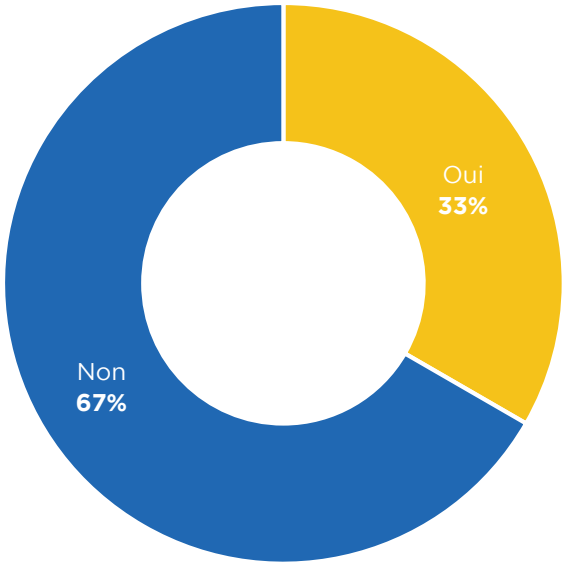
GRAPHIQUE 73

DÉFIS VÉCUS PAR LES EMPLOYEURS EN RELATION AVEC LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES, CAPITALE-NATIONALE



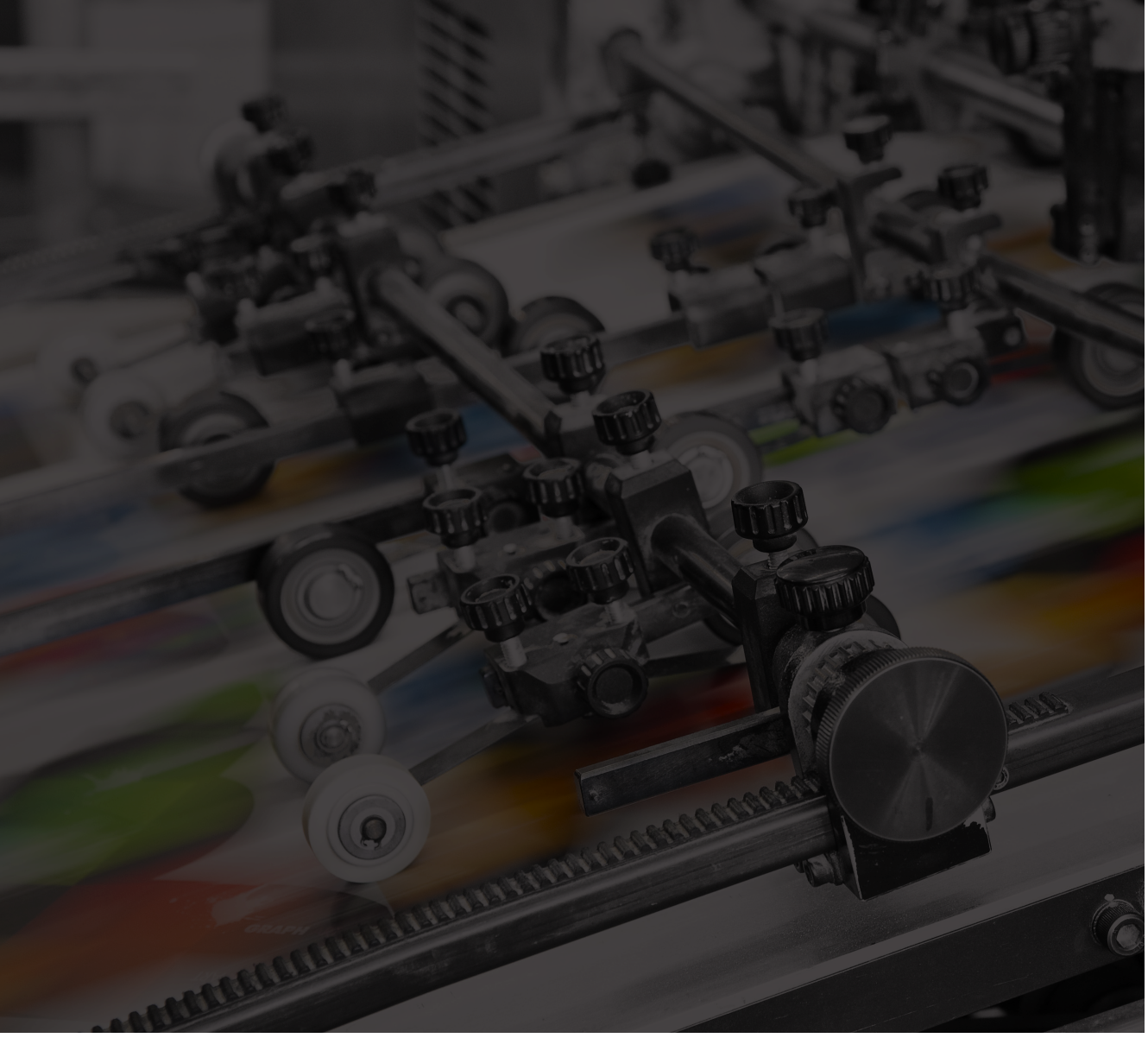
GRAPHIQUE 74

POURCENTAGE DES ENTREPRISES AYANT UNE POLITIQUE DE CONCILIATION TRAVAIL-FAMILLE, CAPITALE-NATIONALE (n= 30)









grafi compétences

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec

101, boul. Roland-Therrien, bureau 540, Longueuil (Québec) J4H 4B9
Téléphone : 514 387-0788
info@communicationsgraphiques.org
graficompetences.com

mce conseils