SECTEUR SECONDAIRE / FABRICATION 9.6

DIAGNOSTIC SECTORIEL
ANNEXE STATISTIQUE





grafi compétences
Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec

mce conseils

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 43 Répartition des employés selon leur genre, Secteur secondaire / fabrication 4

Tableau 44 Répartition des employés à la fin de l'année financière 2021 selon les différents départements, Secteur secondaire / fabrication 4

Tableau 45 Répartition des employés selon le type d'emploi et le département où ils sont affectés, Secteur secondaire / fabrication 5

Tableau 46 Répartition des employés par tranche d'âge, Secteur secondaire / fabrication 5

Tableau 47 Répartition des employés selon leur ancienneté dans l'entreprise et dans l'industrie, Secteur secondaire / fabrication 6

Tableau 48 Moyenne de la masse salariale totale par entreprise, sans et avec avantages sociaux, Secteur secondaire / fabrication (n= 58) 7

Tableau 49 Prévision de l'évolution des emplois d'ici 2025, Secteur secondaire / fabrication 7

LISTE DES GRAPHIQUES

Graphique 91 Taux de syndicalisation, Secteur secondaire / fabrication (n= 106) 6

Graphique 92 Les cinq postes les plus recherchés, Secteur secondaire / fabrication 8

Graphique 93 Situation actuelle concernant les besoins futurs en main-d'œuvre, Secteur secondaire / fabrication 8

Graphique 94 Pourcentage des entreprises qui envisagent de recruter des employés hors Québec, Secteur secondaire / fabrication (n= 103) 9

Graphique 95 Pourcentage des entreprises qui envisagent d'avoir recours au recrutement ciblé, Secteur secondaire / fabrication (n= 84) 9

Graphique 96 Niveau de satisfaction des formations reçues au début de leur entrée en poste, Secteur secondaire / fabrication (n= 75) 10

Graphique 97 Défis vécus par les employeurs en relation avec la gestion du personnel, Secteur secondaire / fabrication 10

Graphique 98 Défis vécus par les employeurs en relation avec la gestion des ressources humaines, Secteur secondaire / fabrication 11

Graphique 99 Pourcentage des entreprises ayant une politique de conciliation travail-famille, Secteur secondaire / fabrication (n= 95) 11

Graphique 100 Pourcentage des employés répondants ayant eu une évaluation de rendement de la part de leur supérieur au cours de la dernière année, Secteur secondaire / fabrication (n= 82) 12

Graphique 101 Pourcentage des employés répondants ayant eu une discussion de possibilités d'avancement avec leur employeur actuel, Secteur secondaire / fabrication (n= 76) 12

Graphique 102 Pourcentage des employés souhaitant travailler au sein du secteur des communications graphiques et au sein de leur entreprise actuelle au cours des trois prochaines années, Secteur secondaire / fabrication 13

9.6

Secteur secondaire / fabrication

RÉPARTITION DES EMPLOYÉS SELON LEUR GENRE, SECTEUR SECONDAIRE / FABRICATION

Tableau 43

	Masculin	Féminin	Genre non binaire	**Total**
Total	**4 497**	**1 929**	**0**	**6 426**
Pourcentage	70 %	30 %	0 %	**100 %**
Moyenne	40	17	0	**57**

RÉPARTITION DES EMPLOYÉS À LA FIN DE L'ANNÉE FINANCIÈRE 2021 SELON LES DIFFÉRENTS DÉPARTEMENTS, SECTEUR SECONDAIRE / FABRICATION

Tableau 44

	Personnel à salaire non subventionné	Personnel à poste subventionné[11]	Étudiants ou stagiaires	**Total**
Total	**4 630**	**273**	**246**	**5 149**
Pourcentage	90 %	5 %	5 %	**100 %**
Moyenne	45	3	3	**44**

[11] Personnel pour lequel l'entreprise reçoit des subventions salariales, du financement provenant de fonds de lutte ou d'autres fonds.

RÉPARTITION DES EMPLOYÉS SELON LE TYPE D'EMPLOI ET LE DÉPARTEMENT OÙ ILS SONT AFFECTÉS, SECTEUR SECONDAIRE / FABRICATION

Tableau 45

	Temps plein (30 heures et plus)		Temps partiel (moins de 30 heures)		Personnel occasionnel, sur appel ou saisonnier		**Total**	
	n	%	n	%	n	%	**n**	**%**
Personnel administratif et gestion (sauf RH)	1 197	19,2 %	18	15,5 %	13	5,5 %	**1 228**	**18,6 %**
Personnel dédié à la gestion des ressources humaines (GRH)	120	1,9 %	17	14,7 %	0	0,0 %	**137**	**2,1 %**
Personnel opération	4 917	78,9 %	81	69,8 %	222	94,5 %	**5 220**	**79,3 %**
Total	**6 234**	**100,0 %**	**116**	**100,0 %**	**235**	**100,0 %**	**6 585**	**100,0 %**

RÉPARTITION DES EMPLOYÉS PAR TRANCHE D'ÂGE, SECTEUR SECONDAIRE / FABRICATION

Tableau 46

	Employés		
	Nombre	%	Moyenne par entreprise
Moins de 25 ans	477	8 %	5
Entre 25 et 34 ans	1 038	17 %	10
Entre 35 et 44 ans	1 498	25 %	14
Entre 45 et 54 ans	1 728	28 %	16
55 ans et plus	1 366	22 %	13
Total	**6 107**	**100 %**	

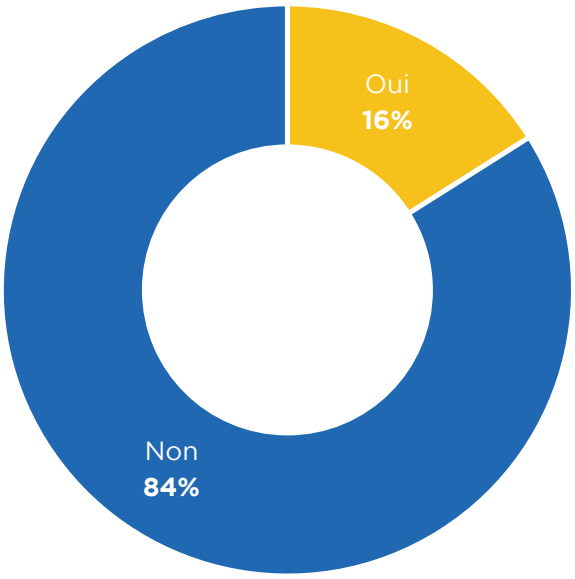
RÉPARTITION DES EMPLOYÉS SELON LEUR ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE ET DANS L'INDUSTRIE, SECTEUR SECONDAIRE / FABRICATION

Tableau 47

	Ancienneté dans l'industrie		Ancienneté dans l'entreprise	
	Effectif	%	Effectif	%
Moins de 3 ans	12	14 %	22	26 %
Entre 3 et 5 ans	10	12 %	19	22 %
Entre 6 et 10 ans	9	11 %	15	18 %
Entre 11 et 20 ans	16	19 %	15	18 %
Plus de 20 ans	38	45 %	14	16 %
Total	**85**	**100 %**	**85**	**100 %**
Moyenne	18,4		11,7	

GRAPHIQUE 91

TAUX DE SYNDICALISATION, SECTEUR SECONDAIRE / FABRICATION (n= 106)



MOYENNE DE LA MASSE SALARIALE TOTALE PAR ENTREPRISE, SANS ET AVEC AVANTAGES SOCIAUX, SECTEUR SECONDAIRE / FABRICATION (n= 58)

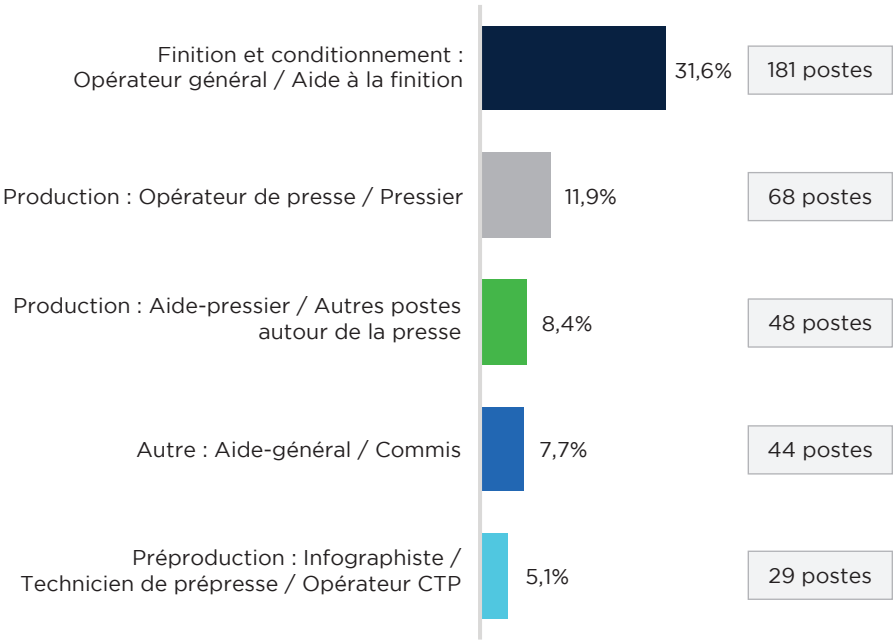
Tableau 48	Sans avantages sociaux	Avec avantages sociaux
Moyenne	1 849 824 $	2 461 054 $

PRÉVISION DE L'ÉVOLUTION DES EMPLOIS D'ICI 2025, SECTEUR SECONDAIRE / FABRICATION

Tableau 49	Évolution de l'emploi		
	Nombre	%	Taux d'évolution d'ici 2025
Croissance des emplois	58	57 %	58
Diminution des emplois	6	6 %	6
Stabilité des emplois	38	37 %	38
Total	**102**	**100 %**	**102**

GRAPHIQUE 92

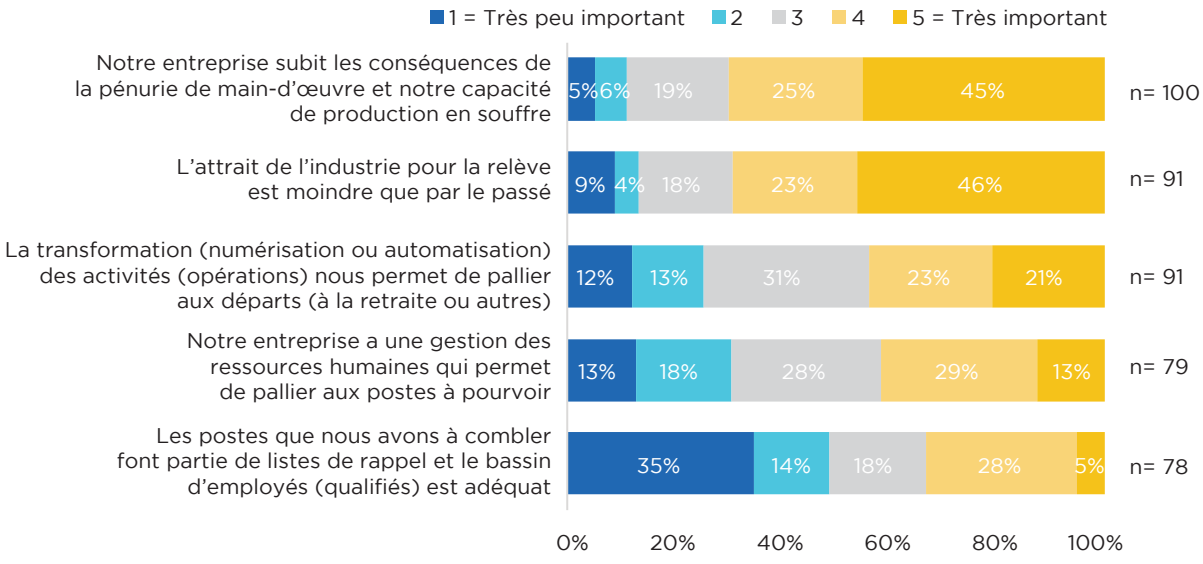
LES CINQ POSTES LES PLUS RECHERCHÉS, SECTEUR SECONDAIRE / FABRICATION



Il n'y avait pas assez de répondants dans la zone géographique pour réaliser des croisements quant au niveau d'urgence de recrutement des principaux postes recherchés, ainsi que sur la difficulté générale de recruter des personnes pour combler ces postes.

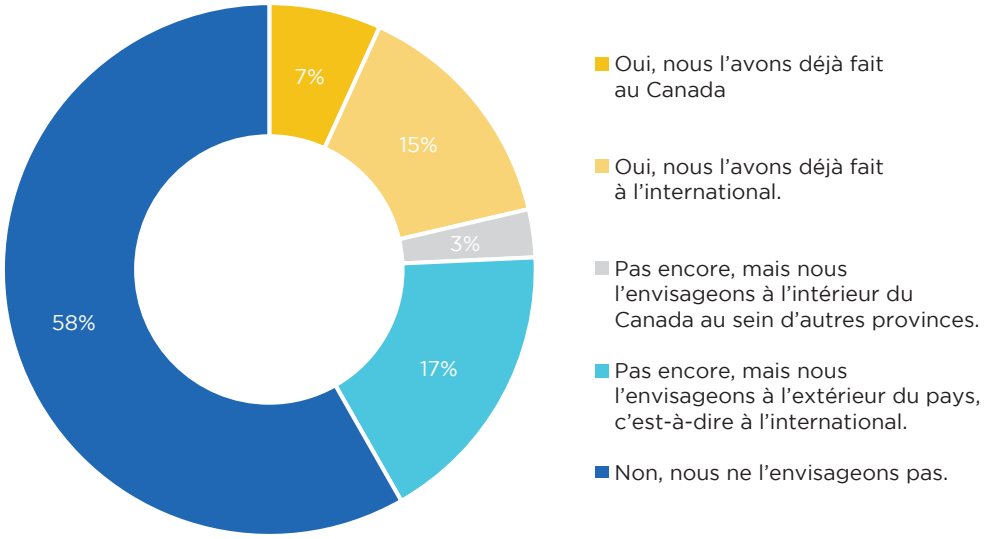
GRAPHIQUE 93

SITUATION ACTUELLE CONCERNANT LES BESOINS FUTURS EN MAIN-D'ŒUVRE, SECTEUR SECONDAIRE / FABRICATION



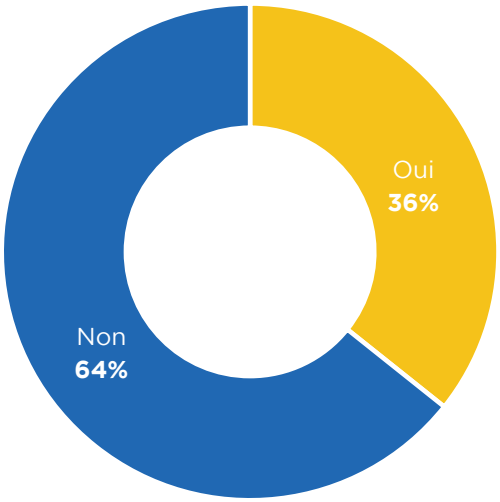
GRAPHIQUE 94

POURCENTAGE DES ENTREPRISES QUI ENVISAGENT DE RECRUTER DES EMPLOYÉS HORS QUÉBEC, SECTEUR SECONDAIRE / FABRICATION (n= 103)



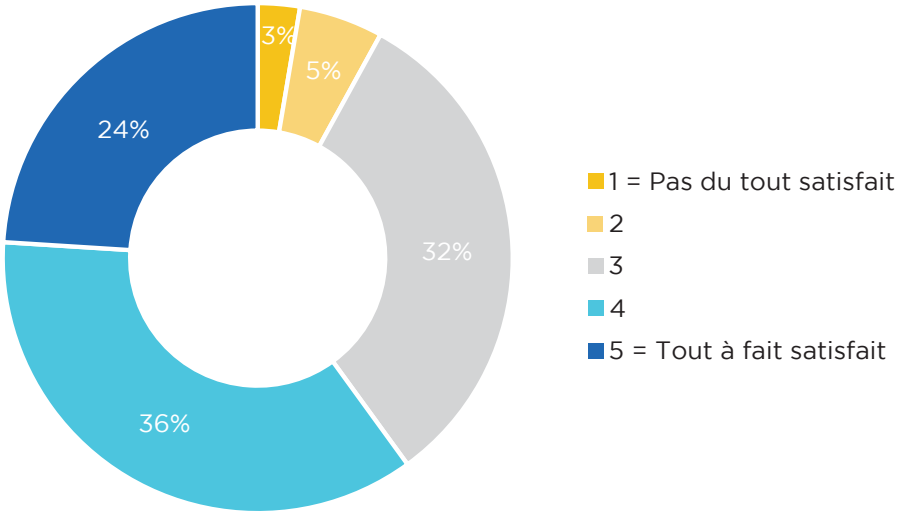
GRAPHIQUE 95

POURCENTAGE DES ENTREPRISES QUI ENVISAGENT D'AVOIR RECOURS AU RECRUTEMENT CIBLÉ, SECTEUR SECONDAIRE / FABRICATION (n= 84)



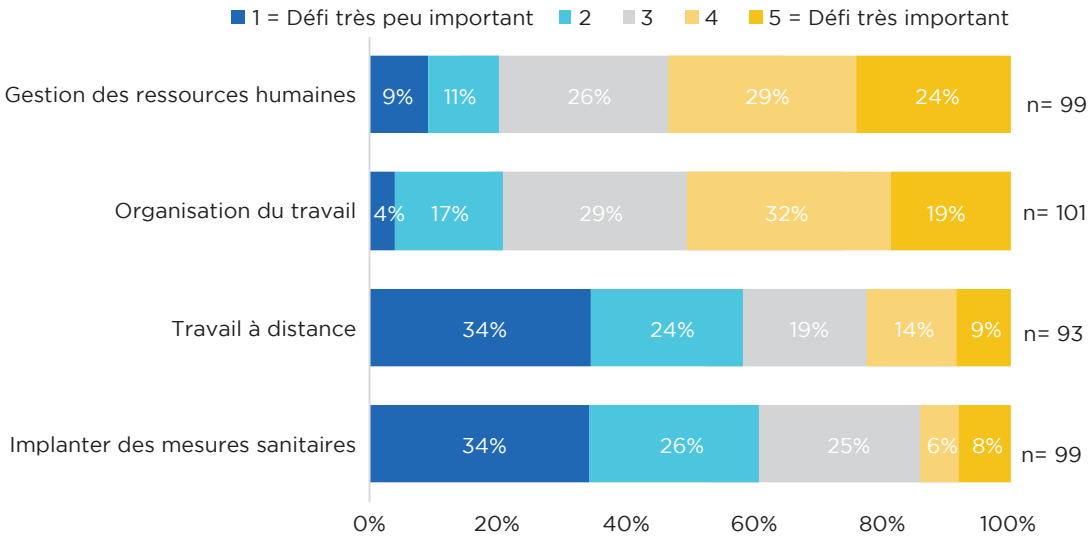
GRAPHIQUE 96

NIVEAU DE SATISFACTION DES FORMATIONS REÇUES AU DÉBUT DE LEUR ENTRÉE EN POSTE, SECTEUR SECONDAIRE / FABRICATION (n= 75)



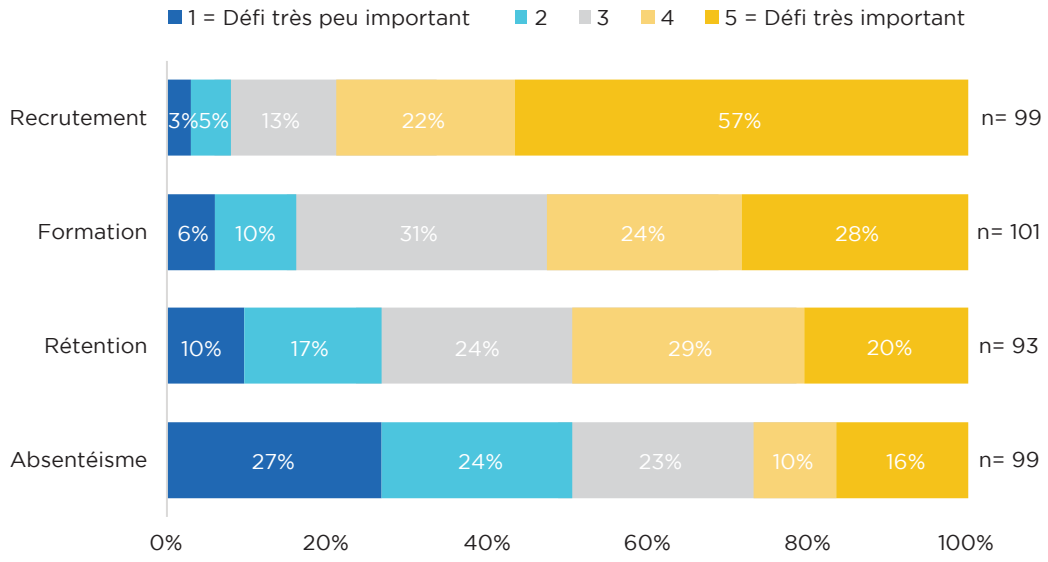
GRAPHIQUE 97

DÉFIS VÉCUS PAR LES EMPLOYEURS EN RELATION AVEC LA GESTION DU PERSONNEL, SECTEUR SECONDAIRE / FABRICATION



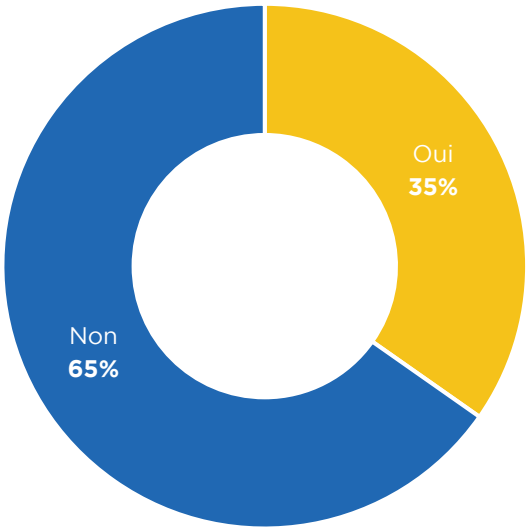
GRAPHIQUE 98

DÉFIS VÉCUS PAR LES EMPLOYEURS EN RELATION AVEC LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES, SECTEUR SECONDAIRE / FABRICATION



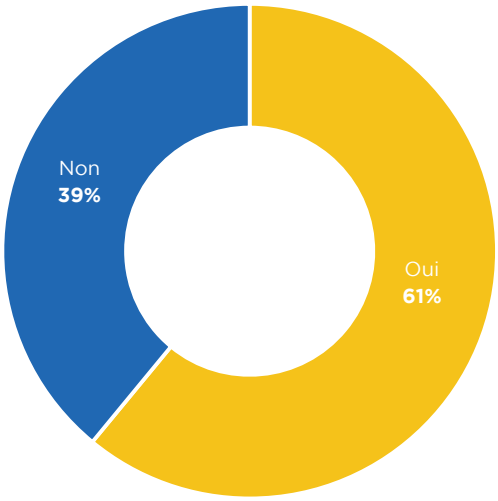
GRAPHIQUE 99

POURCENTAGE DES ENTREPRISES AYANT UNE POLITIQUE DE CONCILIATION TRAVAIL-FAMILLE, SECTEUR SECONDAIRE / FABRICATION (n= 95)



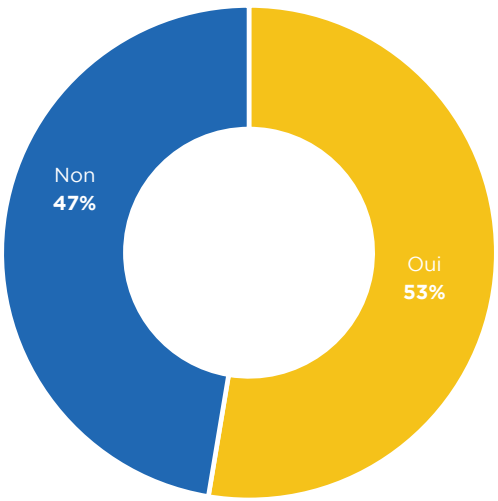
GRAPHIQUE 100

POURCENTAGE DES EMPLOYÉS RÉPONDANTS AYANT EU UNE ÉVALUATION DE RENDEMENT DE LA PART DE LEUR SUPÉRIEUR AU COURS DE LA DERNIÈRE ANNÉE, SECTEUR SECONDAIRE / FABRICATION (n= 82)



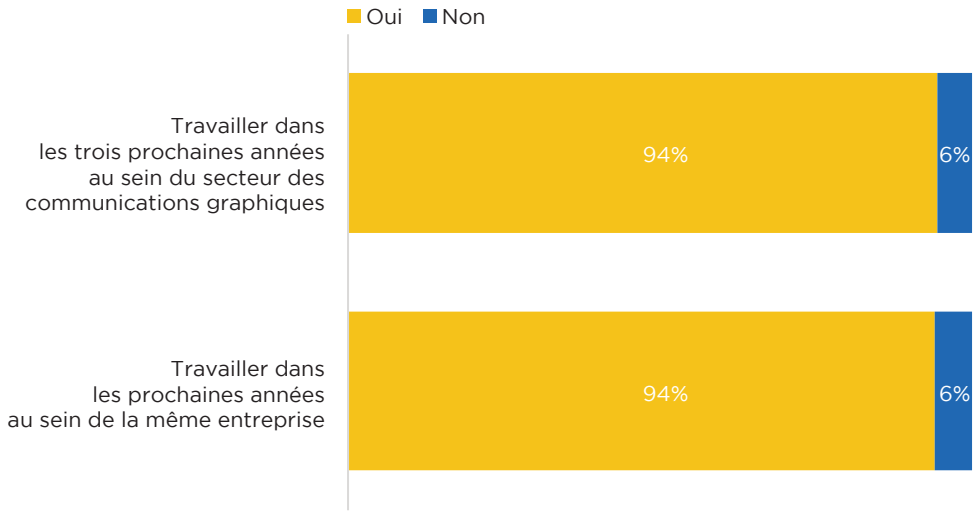
GRAPHIQUE 101

POURCENTAGE DES EMPLOYÉS RÉPONDANTS AYANT EU UNE DISCUSSION DE POSSIBILITÉS D'AVANCEMENT AVEC LEUR EMPLOYEUR ACTUEL, SECTEUR SECONDAIRE / FABRICATION (n= 76)



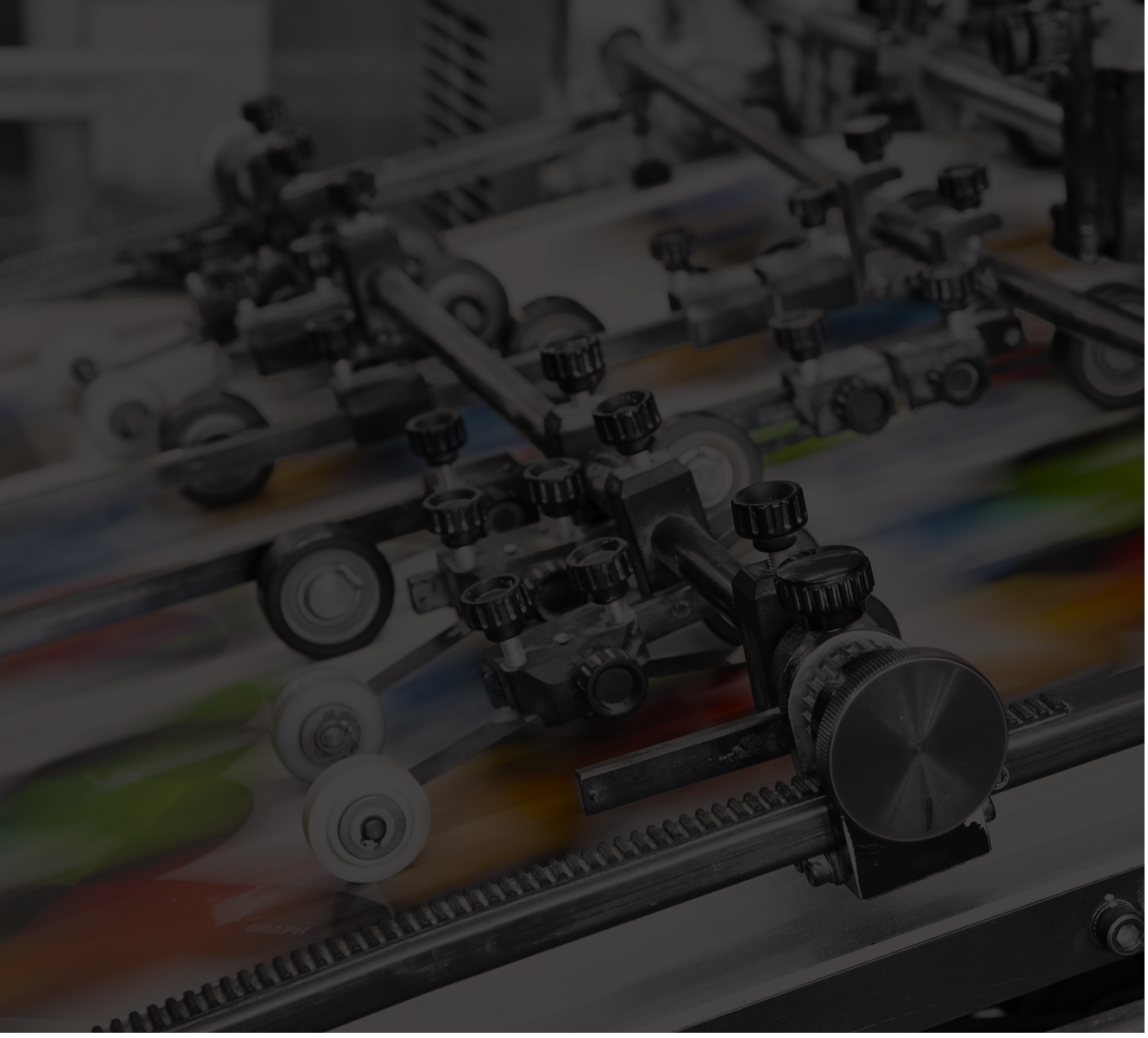
GRAPHIQUE 102

POURCENTAGE DES EMPLOYÉS SOUHAITANT TRAVAILLER AU SEIN DU SECTEUR DES COMMUNICATIONS GRAPHIQUES ET AU SEIN DE LEUR ENTREPRISE ACTUELLE AU COURS DES TROIS PROCHAINES ANNÉES, SECTEUR SECONDAIRE / FABRICATION









grafi compétences

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec

101, boul. Roland-Therrien, bureau 540, Longueuil (Québec) J4H 4B9
Téléphone : 514 387-0788
info@communicationsgraphiques.org
graficompetences.com

mce conseils