

5 LA RECHERCHE DE CANDIDATURE LE «SOURCING»

Le «sourcing», aussi appelé la «chasse de tête», est la recherche et la sollicitation directe de candidatures qui pourraient être intéressées par l'offre d'emploi à combler. C'est une recherche proactive de candidatures potentielles pour un poste à combler, soit une approche via différentes plateformes de recrutement et via différents réseaux sociaux (ex. : LinkedIn) et ce, sans que les candidats ne soient nécessairement à la recherche d'une nouvelle opportunité de carrière. Le «sourcing» peut être fait via différentes techniques de recherche par mots-clés ou via différentes campagnes de recrutement de référencement sur les réseaux sociaux.

5.1 La recherche booléenne de candidatures

La plateforme LinkedIn peut être utilisée pour la recherche de candidatures professionnelles et cadres. La recherche booléenne est un type de recherche de candidatures qui permet de combiner des mots-clés et des opérateurs (ou modificateurs) tel que AND, NOT et OR pour affiner la recherche de candidatures:

<https://www.linkedin.com/help/linkedin/answer/a519490/consulter-les-candidatures?lang=fr>

La plateforme « Recruitin» peut aussi être facilement utilisée en entrant les paramètres demandés:
<https://recruitin.net/>

5.1.1 Exemples de formule de « booléenne » pouvant être utilisée via Google:

Pour un poste de gestionnaire web à Val-Bélair:

« graphisme OR gestion web OR conception graphique » « Val-Bélair OR Capitale-Nationale »
-intitle:»profiles» -inurl:»dir/ « site:ca.linkedin.com/in/ OR site:ca.linkedin.com/pub/

Pour un poste de directeur de production en Estrie:

« (directeur AND production) AND conception graphique OR imprimerie » « Bromont OR Sherbrooke OR Orford OR Granby » -intitle:»profiles» -inurl:»dir/ « site:ca.linkedin.com/in/ OR site:ca.linkedin.com/pub/

Pour un poste de responsable d'expédition à Laval:

« (expédition AND fabrication papier OR carton OR imprimerie » « Montréal OR Laval » -intitle:»profiles»
-inurl:»dir/ « site:ca.linkedin.com/in/ OR site:ca.linkedin.com/pub/

Pour un poste de chargé de projets en Beauce:

« ((chargé AND projets) OR (service AND clientèle) OR coordonnateur) AND (conception AND graphique) OR web OR graphisme OR marketing » « Saint-Georges-de-Beauce OR Beauceville OR Saint-Joseph OR Sainte-Marie » -intitle:»profiles» -inurl:»dir/ « site:ca.linkedin.com/in/ OR site:ca.linkedin.com/pub/

5.2 Pour solliciter les candidatures

Pour communiquer avec les candidatures via «LinkedIn», il est nécessaire d'avoir un compte de recruteur « Premium » ou « Recruter lite », l'entreprise ne peut pas le faire puisque c'est un individu qui doit solliciter des candidatures. Il est toutefois possible de communiquer avec les candidats en leur demandant une demande à rejoindre votre réseau, mais le nombre de caractères est actuellement limité à 200 via cette méthode.

Étant donné qu'un grand nombre de chasseurs de têtes sont actuellement en processus de recrutement, il y a lieu de rendre la première prise de contact agréable, puisque les candidats ne sont pas nécessairement à la recherche d'une nouvelle opportunité de carrière.

Voici un exemple de message de sollicitation

