

Apprendre en milieu de travail,
TOUT LE MONDE Y GAGNE!

PAMT

**Programme d'apprentissage
en milieu de travail**

CRÉDIT D'IMPÔT



RCMO

**Processus de reconnaissance des
compétences de la main-d'œuvre**

SANS FRAIS





101, boul. Roland-Therrien, bur. 540
Longueuil (Québec) J4H 4B9
Téléphone : 514 387-0788
info@graficompetences.com
graficompetences.com

Directeur général : **Christian Gendron**

Direction du projet : **Stéphane Labrie**
Coordonnateur de la formation

Direction artistique : **Nancy Moisan**
Chargée de projet

Graphisme : **Ubéo**

Impression : **Reprodoc**

Photographies :
**Yves Lacombe Photographe, GrafiCompétences,
Multi-Reliure, Mirazed, Imprime-Emploi,
Graphiscan, Graphe Studio, Enseigne Access et PDI**

Ce répertoire a été réalisé grâce à une aide financière
de la Commission des partenaires du marché du travail.

*Commission
des partenaires
du marché du travail*



ISBN imprimé : 978-2-924458-34-1
ISBN PDF : 978-2-924458-33-4
Dépôt légal : Bibliothèque nationale du Québec, 2022
Dépôt légal : Bibliothèque nationale du Canada, 2022
La forme masculine est employée dans ce document uniquement
pour alléger le texte et n'est en aucun cas discriminatoire.

Toute reproduction à des fins non commerciales est autorisée
à condition qu'il y soit mentionné la source, c'est-à-dire
GrafiCompétences.

TABLES DES MATIÈRES

GrafiCompétences	2
Le Programme d'apprentissage en milieu de travail	4
Le processus de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre	8
Formations complémentaires au PAMT	10
Enseigniste	12
Estimatrice ou Estimateur en communications graphiques	16
Pressière ou Pressier sur presse offset à feuilles	17
Pressière ou Pressier sur presse flexographique	18
Alimenteur(e) en imprimerie	19
Pressière ou Pressier sur presse offset rotative	20
Pressière ou Pressier sur presse sérigraphique	21
Opératrice ou Opérateur d'équipements de finition-reliure	22
Opératrice ou Opérateur d'équipements de procédés complémentaires	24
Technicienne ou Technicien en impression numérique	26

GrafiCompétences

NOTRE MISSION

Créé en 1996, le Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec, maintenant GrafiCompétences, est un organisme paritaire sans but lucratif, mis sur pied et animé par des représentants d'employeurs, de syndicats et d'associations représentatives afin de favoriser le développement des ressources humaines et de répondre aux besoins de formation de l'industrie et de sa main-d'œuvre.

En tant que Comité sectoriel de main-d'oeuvre (CSMO), GrafiCompétences représente le secteur des communications graphiques et visuelles dans les sous-secteurs d'activité économique suivants : fabrication de produits en papier transformé, impression et activités connexes de soutien, secteur de l'édition (excluant le livre), services de design graphique, centres de services aux entreprises, fabrication d'articles de papeterie, fabrication d'autres produits en papier transformé, publicité par affichage et fabrication d'enseignes.

NOTRE MANDAT

- Contribuer au développement continu des compétences et de la formation de la main-d'œuvre.
- Définir et réaliser des actions pertinentes pour la main-d'œuvre et pour les entreprises afin de permettre le maintien, la stabilisation et la création de l'emploi pour ainsi accroître le taux d'emploi dans le secteur.

CERTIFIEZ VOS EMPLOYÉS!

UNE DÉCISION
PAYANTE!

C'EST AUSSI NOTRE MISSION
DE BIEN VOUS SERVIR!

grafi-pamt.com

Un des mandats de GrafiCompétences est de promouvoir le développement continu des compétences et la formation de la main-d'œuvre du secteur des communications graphiques au Québec. Avec la pénurie de main-d'œuvre qualifiée que vit le secteur depuis quelques années, recruter et former du personnel compétent devient un réel enjeu pour plusieurs entreprises.

Par conséquent, nous avons créé cette brochure afin de vous présenter le Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) et le processus de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (RCMO). Ces programmes sont subventionnés par Services Québec afin de répondre aux besoins de l'industrie.

Pour toutes informations ou questions relatives aux inscriptions, n'hésitez pas à communiquer avec nous au **1 877 387-0788**.

PROGRAMME D'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL (PAMT)

Vous faites déjà de la formation à l'interne? Le PAMT est là pour vous appuyer en vous offrant une structure, un cadre d'apprentissage et une reconnaissance officielle!

Que votre main-d'œuvre ait une formation académique ou non, l'intégration à un nouveau poste dans votre entreprise nécessite quelques ajustements. C'est là où le PAMT devient votre plus grand allié!

Le PAMT est une approche de formation par compagnonnage, qui est structurée à partir d'une norme professionnelle et se déroule entièrement en entreprise. À l'aide d'outils validés par le milieu, un employé expérimenté de votre entreprise (le compagnon) transmet à un autre employé (l'apprenti) les connaissances nécessaires à la maîtrise d'un métier. De plus, ce programme permet aux travailleurs ayant acquis les compétences requises d'obtenir une attestation de compétences ou un certificat de qualification professionnelle délivré par Services Québec et reconnu par le secteur.

Vous désirez augmenter la polyvalence de votre main-d'œuvre ou former un nouvel employé, le PAMT est tout désigné pour vous.

RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN D'OEUVRE (RCMO)

Faites reconnaître officiellement les compétences de vos employés! Une source de motivation pour votre main-d'œuvre et une valeur ajoutée à votre entreprise.

La reconnaissance des compétences est un processus par lequel on évalue et confirme par voie officielle les compétences acquises à travers l'expérience professionnelle d'un travailleur. Ce processus s'adresse aux travailleurs ayant cumulé au minimum 2 années d'expérience dans leur métier. Le processus est réalisé par l'entremise d'un examen théorique et pratique administré par un évaluateur expert du métier.

La réussite de l'examen permet au participant de recevoir un certificat de qualification professionnelle délivré par Services Québec.

Vous désirez valoriser vos employés et valider leurs compétences? Des employés certifiés sont une valeur ajoutée à votre entreprise!

POUR PLUS D'INFORMATION

Communiquez avec votre Conseiller à la promotion des normes professionnelles
1 877 387-0788 poste 427 ou
pamt@graficompences.com

PROGRAMME D'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL (PAMT)

DESCRIPTION

Le Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) vous permet de développer les compétences de votre main-d'œuvre selon une formule qui a fait ses preuves, le compagnonnage.

Votre personnel d'expérience joue le rôle de compagne ou de compagnon et transmet aux apprentis le savoir-faire nécessaire à la maîtrise de leur métier. L'apprentissage se fait selon un plan de formation bien structuré.

Un carnet d'apprentissage a été élaboré pour chacun des métiers reconnus par les normes professionnelles. Ce carnet est fourni par Services Québec afin de servir de guide de suivi pendant l'évolution de la formation. La durée de l'apprentissage varie entre 3 et 36 mois selon le métier et l'expérience de l'apprenti(e).

Le programme s'adresse autant aux nouveaux qu'aux anciens employés. L'employeur peut ainsi créer plus de polyvalence au sein de toute sa main-d'œuvre.

LES OUTILS DU PAMT

Le carnet d'apprentissage

Il indique, entre autres, à l'apprenti les compétences à acquérir durant sa formation.



Le guide du compagnon

Il soutient le compagnon dans la formation de son apprenti en lui fournissant les indications sur la progression de l'apprentissage.

Inscription : Pour pouvoir bénéficier du programme, l'employeur doit communiquer avec Services Québec. Un agent PAMT sera alors désigné pour venir vous rencontrer afin de répondre à vos questions et inscrire vos apprentis au programme.

CERTIFICATION

Services Québec remettra à l'apprenti un certificat de qualification professionnelle lorsque le compagnon aura validé les compétences de l'apprenti.

Le compagnon choisi doit être un travailleur d'expérience qui possède des aptitudes communicationnelles et qui fait preuve d'un bon jugement. Il doit avoir la motivation et l'habileté à transmettre son savoir-faire.

Afin que le compagnon puisse former adéquatement ses apprentis, une brève formation de 3 heures est offerte au bureau de Services Québec de votre région.

L'apprenti doit avoir 16 ans ou plus et être l'un de vos employés.

AVANTAGES

Il permet à vos travailleurs de :

- suivre une formation parfaitement adaptée à leurs besoins;
- acquérir des compétences tout en travaillant;
- recevoir une reconnaissance officielle de leurs compétences.

Il vous offre la possibilité de :

- former votre main-d'œuvre en fonction des équipements de votre entreprise;
- mettre à profit l'expérience de vos travailleurs qualifiés;
- bâtir une relève compétente au sein de votre personnel;
- améliorer la productivité de votre entreprise pour qu'elle soit plus concurrentielle.

**AVEC LES PAMT,
tout le monde y gagne!**

AVANTAGES FISCAUX APPRÉCIABLES

Afin de soutenir les entreprises dans leur démarche, des avantages fiscaux sont prévus pour les employeurs qui implantent un PAMT dans leur entreprise. Ils pourront réclamer un crédit d'impôt pour les salaires rattachés à l'apprentissage. Cette aide peut atteindre jusqu'à 8 400 \$ par apprenti, par année d'implantation du programme.

Dépenses admissibles

Les dépenses admissibles pour une entreprise sont :

- le salaire horaire de l'apprenti (**taux horaire maximum de 21 \$**) multiplié par le nombre d'heures de formation;
- le salaire horaire du compagnon (**taux horaire maximum de 35 \$**) multiplié par le nombre d'heures de formation, pour un maximum de 10 heures par semaine;
- le total des deux montants (**maximum de 700 \$**) équivaut aux dépenses admissibles par semaine, par apprenti inscrit au programme.

Les dépenses admissibles sont les dépenses engagées durant l'exercice financier de l'entreprise (dépenses engagées ou à payer). Notez que les salaires admissibles de l'apprenti et du compagnon doivent avoir été versés au moment de réclamer le crédit (dépenses payées).

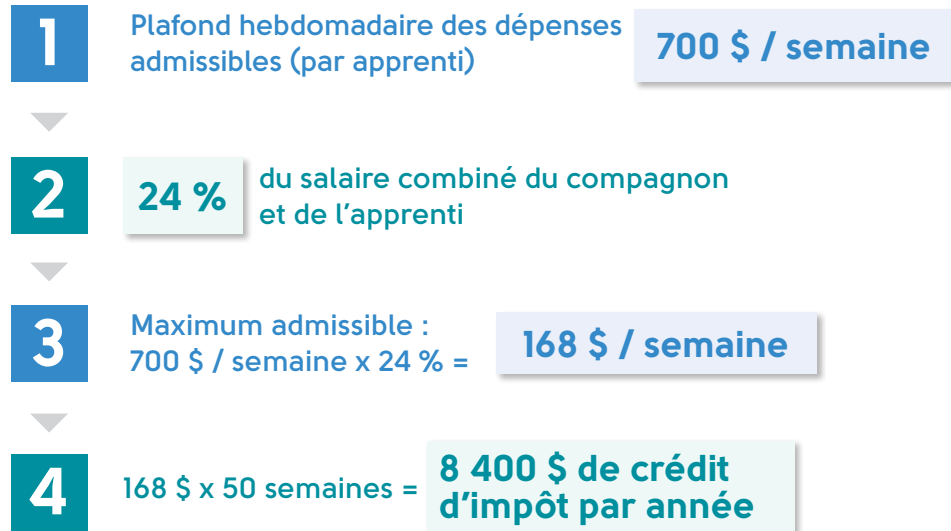
Calcul du crédit

- Le crédit d'impôt correspond à **24 %** du total des dépenses admissibles pour une entreprise incorporée et à **12 %** pour une entreprise enregistrée ou un travailleur autonome.
- Le soutien financier accordé à l'entreprise peut atteindre, pour un an, un maximum de 8 400 \$ par apprenti, et la durée maximale est de trois ans. Par l'intermédiaire du PAMT, une entreprise peut donc obtenir un crédit d'impôt pouvant atteindre **jusqu'à 25 200 \$** pour la formation d'un apprenti.
- Prendre note que ce crédit d'impôt est imposable.

Former en milieu de travail, C'EST PAYANT !

COMMENT CALCULER LE CRÉDIT D'IMPÔT

Voici un exemple du calcul type pour une entreprise du secteur des communications graphiques.



Ces renseignements sont préparés à titre indicatif et ils ne constituent pas une interprétation du ministère du Revenu du Québec.

Il revient à l'employeur de vérifier auprès de Revenu Québec son admissibilité au crédit et de s'informer des dispositions législatives qui le concernent.

Notez que la portion des salaires qui excède le crédit réclamé peut être comptabilisée dans les dépenses de formation en vertu de la Loi 90 (1 %). L'excédent sera donc comptabilisé comme une contribution au 1 % (Loi 90) si la masse salariale est supérieure à 2 millions \$.

AGENCE DU REVENU DU QUÉBEC

Pour en savoir plus, communiquez avec la Direction des entreprises de l'Agence au 1 800 567-4692. Il est important de mentionner que vous souhaitez obtenir de l'information au sujet du crédit concernant le stage en milieu de travail, et non du PAMT.

* Prendre note que les crédits d'impôt sont sujets à changement, et ce, sans préavis.

PROCESSUS DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE (RCMO)

QU'EST-CE QUE LA RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES?

La reconnaissance des compétences est un processus par lequel on évalue et confirme, par voie officielle, les compétences acquises à travers l'expérience professionnelle d'un travailleur. L'adhésion au programme s'effectue sur une base volontaire.

Afin d'obtenir un certificat de qualification professionnelle, émis par Services Québec, l'employé doit avoir acquis au moins 2 ans d'expérience sur un des métiers énumérés dans cette brochure, et ce, au cours des 10 dernières années.

Suite à la validation de l'admissibilité du candidat, celui-ci est pris en charge par le conseiller aux normes professionnelles qui réalise l'analyse de ses compétences grâce à deux examens.



Le processus est simple et rapide.

ÉTAPE 1

Examen théorique verbal de 2 heures Cet examen porte sur les éléments techniques du métier. Une note minimale de 60% doit être atteinte afin d'accéder à l'étape suivante.

ÉTAPE 2

Examen pratique de 3 heures Cet examen est réalisé sur le poste de travail du candidat.

Pour la durée de l'évaluation globale, le salaire de l'employé est remboursé à l'employeur jusqu'à concurrence de 20 \$ de l'heure.

RÉSULTATS

À la suite de l'évaluation, trois décisions sont possibles :

1. Validation totale

Le candidat obtient sa certification.

2. Validation partielle

Le candidat reçoit une attestation reconnaissant la maîtrise de certaines compétences et il reçoit des instructions pour améliorer les éléments jugés faibles.

3. Validation à reprendre

Le candidat ne reçoit aucune attestation. Des recommandations pour améliorer les éléments de compétences jugés faibles sont proposées.

Métiers pour lesquels vous pouvez obtenir une reconnaissance des compétences	Nombre d'années d'expérience
Alimenteur(e) en imprimerie	2
Estimatrice ou estimateur en communications graphiques	2
Opératrice ou opérateur d'équipements de finition-reliure	2
Opératrice ou opérateur d'équipements de procédés complémentaires en imprimerie	2
Pressière ou pressier sur presse flexographique	3
Pressière ou pressier sur presse offset à feuilles deux couleurs	2
Pressière ou pressier sur presse offset à feuilles quatre couleurs et plus	3
Pressière ou pressier sur presse offset rotative	3
Pressière ou pressier sur presse sérigraphique	2
Technicienne ou technicien en impression numérique	2

AVANTAGES

Employeurs

- Avoir une main-d'œuvre qualifiée
- Offrir une « valeur ajoutée » aux clients
- Devenir plus concurrentiel
- Reconnaître officiellement les compétences des travailleurs
- Motiver vos employés
- Maintenir une qualité de production

Employés

- Vous donner de l'assurance dans votre travail
- Assurer un travail de qualité
- Vous distinguer
- Accroître votre professionnalisme
- Obtenir un certificat

CERTIFICATION

Le Comité sectoriel émet une recommandation au ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale qui fera l'émission de l'attestation ou du certificat au travailleur.

Vérifier avec GrafiCompétences la disponibilité du RCMO, selon le métier désiré.



Formations en ligne pour perfectionnement

PARFAIRE VOS CONNAISSANCES, GRATUITEMENT !

Les formations en ligne permettent un apprentissage ou un perfectionnement au rythme du participant.

En plus de nos formations en lignes, GrafiCompétences dispose de différentes formations sur la page graficompetences.com/formations afin de bien supporter les entreprises dans l'apprentissage de leurs travailleurs.

POURQUOI SUIVRE UNE FORMATION DE PERFECTIONNEMENT EN LIGNE ?

- Formations complémentaires au PAMT
- Nombreux sujets sont traités
- Inclus des évaluations afin de vérifier la compréhension du participant
- Permet un rapport final de vos résultats
- Apprentissage au rythme du participant
- Disponible 24h sur 24, 7 jours sur 7
- De courte durée (10 à 15 minutes par sujet)
- Gratuit



DÉCOUVRE LA LISTE COMPLÈTE DES FORMATIONS DISPONIBLES

VOUS AVEZ DES QUESTIONS CONCERNANT NOS FORMATIONS EN LIGNE ?

Contactez notre coordonateur à la formation.

Il se fera un plaisir de vous aider.

info@graficompetences.com

Avec la participation financière de :

Québec 

- > **Métiers couverts par les normes professionnelles,**
éligibles au programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)
ainsi qu'au processus de reconnaissance des compétences
de la main-d'œuvre (RCMO) :

ENSEIGNISTE

Les personnes qui exercent la profession d'enseignant fabriquent des enseignes lumineuses ou non lumineuses ayant différentes fonctions, telles que l'identification d'une organisation, la publicité, la signalisation directionnelle, etc.

Ces personnes fabriquent également les systèmes servant à l'installation de ces produits (armatures, pylônes, potences, structures, etc.).

Les enseignants fabriquent ces produits généralement sur mesure à partir de plans pour s'adapter aux contraintes architecturales du site pour lesquels ils sont destinés, aux règlements municipaux d'affichage et aux demandes ou normes graphiques du client. Elles ou ils les produisent pour un usage intérieur ou extérieur selon différentes tailles, formats et matériaux de fabrication (plastique, vinyle, métal, aluminium, toile, matériaux composites, PVC, bois, verre, etc.).

À l'aide de machines-outils conventionnelles ou numériques et d'outils à main, les enseignants effectuent des travaux en atelier tels que :

- l'interprétation de croquis, plans ou schémas;
- le découpage de matériaux selon différents formats;
- le pliage, cintrage, perçage, etc. de matériaux;
- la fabrication de boîtiers et caissons;
- le collage ou soudure d'éléments de base;
- le remplissage, sablage et peinture de surfaces;
- la pose de lettres ou d'éléments graphiques de vinyle, imprimés ou non, sur des surfaces simples, comme des faces d'enseigne;
- l'assemblage et le montage final de pièces et d'éléments divers (incluant les éléments électriques).

RGEUR ■ SYSTÈMES D'ENCRAGE ■ PLAQUES ■ ENCRIS ■ BLANCHETS ■ BOBINIER ■ MARGEUR ■ SYSTÈMES D'ENCRAGE ■ PLAQUES ■ ENCRIS
RIS ■ BLANCHETS ■ BOBINIER ■ MARGEUR ■ SYSTÈMES D'ENCRAGE ■ PLAQUES ■ ENCRIS ■ BLANCHETS ■ BOBINIER ■ MARGEUR ■ SYSTÈMES D'ENCRAGE ■ PLAQUES ■ ENCRIS
CHETS ■ BOBINIER ■ MARGEUR ■ SYSTÈMES D'ENCRAGE ■ PLAQUES ■ ENCRIS ■ BLANCHETS ■ BOBINIER ■ MARGEUR ■ SYSTÈMES D'ENCRAGE ■ PLAQUES ■ ENCRIS
BINIER ■ MARGEUR ■ SYSTÈMES D'ENCRAGE ■ PLAQUES ■ ENCRIS ■ BLANCHETS ■ BOBINIER ■ MARGEUR ■ SYSTÈMES D'ENCRAGE ■ PLAQUES ■ ENCRIS
ES ■ ENCRIS ■ BLANCHETS ■ BOBINIER ■ MARGEUR ■ SYSTÈMES D'ENCRAGE ■ PLAQUES ■ ENCRIS ■ BLANCHETS ■ BOBINIER ■ MARGEUR ■ SYSTÈMES D'ENCRAGE ■ PLAQUES ■ ENCRIS
RGEUR ■ SYSTÈMES D'ENCRAGE ■ PLAQUES ■ ENCRIS ■ BLANCHETS ■ BOBINIER ■ MARGEUR ■ SYSTÈMES D'ENCRAGE ■ PLAQUES ■ ENCRIS ■ BLANCHETS ■ BOBINIER ■ MARGEUR ■ SYSTÈMES D'ENCRAGE ■ PLAQUES ■ ENCRIS
RIS ■ BLANCHETS ■ BOBINIER ■ MARGEUR ■ SYSTÈMES D'ENCRAGE ■ PLAQUES ■ ENCRIS ■ BLANCHETS ■ BOBINIER ■ MARGEUR ■ SYSTÈMES D'ENCRAGE ■ PLAQUES ■ ENCRIS
CHETS ■ BOBINIER ■ MARGEUR ■ SYSTÈMES D'ENCRAGE ■ PLAQUES ■ ENCRIS ■ BLANCHETS ■ BOBINIER ■ MARGEUR ■ SYSTÈMES D'ENCRAGE ■ PLAQUES ■ ENCRIS

Une fois le produit fabriqué, elles ou ils peuvent les emballer et les palettiser dans le but de les expédier sur le site d'installation.

Selon l'organisation du travail des établissements et l'ampleur du carnet de commandes du moment, ces personnes peuvent effectuer une, plusieurs ou l'ensemble des étapes de fabrication d'enseignes. Dans certains contextes de travail, elles peuvent se spécialiser dans un type particulier d'opération, p. ex. la découpe numérique (CNC), la peinture, la soudure, la ferblanterie, l'installation de composants électriques, etc.



PAMT : Maximum 3 ans d'apprentissage
(varie selon l'expérience)



TABLEAU SYNTHÈSE DES COMPÉTENCES ACQUISES À LA FIN DE L'APPRENTISSAGE

La norme professionnelle relative au métier d'enseignant constitue la référence en matière de développement des compétences dans le domaine.

Il est obligatoire de maîtriser les compétences essentielles (no 1 à 7) afin d'obtenir le certificat de qualification professionnelle.

COMPÉTENCES ESSENTIELLES

1. Interpréter la documentation de fabrication d'une enseigne.	2. Effectuer des prises de mesures, des calculs et du traçage.	3. Confectionner des pièces avec des outils manuels et des machines-outils conventionnels.	4. Appliquer des pellicules autocollantes.	5. Effectuer des assemblages mécaniques, par collage et par points de soudure.	6. Installer un système d'éclairage ou d'affichage dynamique.	7. Préparer une enseigne ou des éléments d'enseigne pour la livraison.
---	---	---	---	---	--	---

Consultez le tableau complet en ligne en numérisant le code QR.



Il n'est pas obligatoire de maîtriser les compétences complémentaires (no 8 à 10) pour obtenir le certificat de qualification professionnelle. Une attestation de compétences sera toutefois délivrée si elles sont maîtrisées.

COMPÉTENCES COMPLÉMENTAIRES

<p>8. Confectionner des pièces avec une machine-outil à commande numérique.</p>	<p>9. Souder des pièces ou des éléments d'enseigne.</p>	<p>10. Peinturer des pièces.</p>
--	--	---



ESTIMATRICE OU ESTIMATEUR EN COMMUNICATIONS GRAPHIQUES

La fonction d'estimation est stratégique dans toutes les organisations du secteur des communications graphiques. Les marges bénéficiaires des entreprises dépendent directement des compétences de ceux et celles qui exercent ce métier. Ces derniers déterminent une façon rentable de réaliser les projets et fixent un prix à la fois profitable et concurrentiel des biens à livrer.

Ainsi, former un individu pour un poste aussi névralgique dans une entreprise était, jusqu'à aujourd'hui, une tâche complexe et délicate considérant la nécessité d'un apprentissage relativement important et la mise en œuvre de compétences diverses.

PAMT : Maximum 3 ans d'apprentissage
(varie selon l'expérience)



ATIONS GRAPHIQUES ■ CAISSON ■ PEINTURE
GRAPHIQUE ■ PYLÔNE ■ PRESSIER SUR PRES
ÉRATEUR D'ÉQUIPEMENTS DE PROCÉDÉES COMP
EN EN IMPRESSION NUMÉRIQUE ■ AFFICHAGE ■

■ PEINTURE
ER SUR PRES
CÉDÉES COMP
AFFICHAGE ■
■ PEINTURE
ER SUR PRES
CÉDÉES COMP
AFFICHAGE ■
■ PEINTURE
ER SUR PRES
CÉDÉES COMP
AFFICHAGE ■
■ PEINTURE
ER SUR PRES

ÉRATEUR D'ÉQUIPEMENTS DE PROCÉDÉES COMP

PRESSIÈRE OU PRESSIER SUR PRESSE OFFSET À FEUILLES

Le pressier sur presse offset à feuilles est responsable de la mise en train, de l'opération et de l'entretien d'une presse offset à feuilles utilisée pour imprimer sur des supports d'impression de dimension restreinte (par opposition à des rouleaux continus).

Le pressier sur presse offset à feuilles deux couleurs réalise des imprimés avec une presse offset à feuilles comportant deux cylindres de plaques, deux cylindres blanchets et deux cylindres d'impression. Le pressier imprime sur du papier en feuilles ou sur des supports en format discontinu et de dimension restreinte, tels que : des feuilles de papier, de carton et de plastique, et ce, à l'aide d'une presse utilisant le procédé offset.

Ce métier se définit par opposition à celui qui imprime sur une presse offset à feuilles comportant un minimum de quatre blanchets et quatre unités d'impression. Le pressier est ainsi appelé pressier sur presse offset à feuilles quatre couleurs et plus.

De plus, le métier de pressier sur presse offset à feuilles deux couleurs est aussi distinct par rapport au métier qui consiste à imprimer sur une presse comportant uniquement un seul blanchet (appelé duplicateur). Ce métier est appelé pressier sur presse à feuilles une couleur (duplicateur) et il ne fait pas partie de la norme professionnelle compte tenu des composantes de la presse tant sur le plan technique que technologique.

PAMT : Maximum 3 ans d'apprentissage (varie selon l'expérience)



PRESSIÈRE OU PRESSIER SUR PRESSE FLEXOGRAPHIQUE

La flexographie est un procédé d'impression en relief qui utilise généralement des plaques en polymère. Les principaux substrats utilisés sont ; le carton, le papier et la pellicule de plastique. Le pressier est responsable de la mise en train, de l'opération, de la qualité et de l'entretien préventif de l'équipement.

Ce procédé est notamment utilisé pour les secteurs de l'emballage et de l'étiquette. Ces secteurs sont en pleine croissance grâce à la constante évolution technologique des équipements.

Rejoignez les 358 pressiers qui ont pu bénéficier du programme d'apprentissage et qui à leur tour partagent leur expérience avec de nouveaux apprentis.

PAMT : Maximum 3 ans d'apprentissage
(varie selon l'expérience)



ALIMENTEUR(E) EN IMPRIMERIE

IL EXISTE DEUX TYPES D'ALIMENTEURS EN IMPRIMERIE :

■ Margeur

Le margeur est responsable d'alimenter une presse offset à feuilles, de préparer les matières premières, les consommables et d'assister le pressier pour plusieurs autres tâches. En entreprise, le margeur peut aussi porter les noms de 2^e pressier, assistant pressier, alimenteur et préposé aux presses.

■ Bobinier

Le bobinier est responsable d'alimenter en papier la presse offset rotative, de préparer les matières premières et les consommables et d'assister le 1^{er} pressier pour plusieurs autres tâches connexes. En entreprise, le bobinier peut aussi porter les noms de 2^e pressier, assistant pressier, alimenteur et préposé aux presses.

PAMT : Maximum 2 ans d'apprentissage (varie selon l'expérience)



ERS ■ BLANCHETS ■ BOBINIER ■ MARGEUR ■ SYSTÈMES D'ENCRAGE ■
EMES D'ENCRAGE ■ PLAQUES ■ ENCRIERS ■ BLANCHETS ■ BOBINIER ■
CHETS ■ BOBINIER ■ MARGEUR ■ SYSTÈMES D'ENCRAGE ■ PLAQUES ■
ENCRAGE ■ PLAQUES ■ ENCRIERS ■ BLANCHETS ■ BOBINIER ■ MARGEUR

NIER ■ M
ES ■ ENCR
GEUR ■ S
ERS ■ BL

PRESSIÈRE OU PRESSIER SUR PRESSE OFFSET ROTATIVE

Le pressier sur presse offset rotative est responsable de la mise en train, de l'opération et de l'entretien d'une presse offset rotative qui produit des imprimés sur du papier en rouleaux continus, comprenant les produits commerciaux, les journaux et les formules d'affaires. Cela, par opposition à des supports en format discontinu et de dimension restreinte comme des feuilles de papier, de carton, de plastique, etc.

Ce type de presse, dans la plupart des cas, peut imprimer simultanément sur les deux côtés de la bande de papier (web) ou selon le modèle de presse utilisé, imprimer d'une à plusieurs couleurs à la fois, et ce, sur une à plusieurs bandes de papier en même temps.

Divers types d'impression sont utilisés. Le pressier peut donc imprimer des journaux à l'aide de presses offset sans séchoir ou « cold set », des produits commerciaux à l'aide de presses offset avec séchoir ou « heat set » et des formules d'affaires avec des presses spécialement conçues pour ce type de produit.



PAMT : Maximum 3 ans d'apprentissage
(varie selon l'expérience)

PRESSE OFFSET ROTATIVE ■ BOÎTIER LUMINEUX ■ VERRE ■ PRESSIER SUR
LED ■ NÉON ■ OPÉRATEUR D'ÉQUIPEMENTS DE FINITION-RELIURE ■
TTRE ■ AUVENT ■ ALIMENTEUR EN IMPRIMERIE ■ COROPLAST ■ SAILL

PRESSIÈRE OU PRESSIER SUR PRESSE SÉRIGRAPHIQUE

Ce procédé requiert l'utilisation d'un cadre muni d'une soie et d'une lame racluse en caoutchouc. Le pressier sur presse sérigraphique est responsable de la mise en train, de l'opération, de la qualité et de l'entretien préventif de l'équipement.

Même si la technologie numérique a pris beaucoup de part de marché dans ce secteur, ce type d'impression demeure très présent dans de nombreuses productions spécialisées telles que les panneaux signalétiques, les CD, les affiches grands formats, les vêtements, les meubles et le matériel industriel.

Grâce à un carnet d'apprentissage bien structuré, seul le programme d'apprentissage en milieu de travail peut vous aider à atteindre vos objectifs de formation de manière efficace.

PAMT : Maximum 3 ans d'apprentissage (varie selon l'expérience)



UR PRESSE FLEXOGRAPHIQUE
SABLAGE ■ OPÉRATEUR D
LIE ■ TECHNICIEN EN IMPR

OPÉRATRICE OU OPÉRATEUR D'ÉQUIPEMENTS EN FINITION-RELIURE

**LE SEUL PROGRAMME
D'APPRENTISSAGE EN
FINITION-RELIURE**
disponible dans notre secteur!

MASSICOT (COUTEAU OU GUILLOTINE)

L'opérateur de massicot est responsable de la mise en train, de l'opération et de l'entretien d'un massicot.

Il s'agit de l'équipement permettant la coupe de l'ensemble des matériaux utilisés en imprimerie (papier, carton, plastique, etc.). La coupe est effectuée grâce à une lame simple qui descend obliquement contre le papier de façon à réaliser des coupes précises de dimensions variables.

PAMT : Maximum 2 ans d'apprentissage (varie selon l'expérience)



PLIEUSE

Le conducteur de plieuse est responsable de la mise en train, de l'opération et de l'entretien d'une plieuse.

La plieuse est une machine servant à plier les feuilles imprimées pour former des cahiers selon le nombre de pages et le format prévu.

PAMT : Maximum 2 ans d'apprentissage (varie selon l'expérience)



CA
S ■ PAPIER ■ MARGEUR ■ AR
PORTE-COUTEAUX ■ ROULEA
DE PLIAGE ■ GROUPES DE PLI

TEAUX ■ R
GROUPES D
PAPIER ■ M
ORTE-COUT

La norme d'opérateur d'équipements en finition-reliure couvre
4 métiers et donne l'opportunité d'obtenir 4 certificats!

THERMORELIURE (MACHINE À RELIER SANS COUTURE OU PERFECT BINDING MACHINE)

Le conducteur de thermorelieuse est responsable de la mise en train, de l'opération et de l'entretien d'une thermorelieuse.

La machine à relier sans couture, communément appelée machine à thermorelier ou thermorelieuse ou encore « perfect binding machine », sert à relier les livres selon la technique de reliure sans couture. Cette machine prend et serre les cahiers assemblés, coupe et râpe l'épine et applique sur eux un adhésif spécial, pose la couverture et effectue le rognage. Toutes ces opérations s'effectuent automatiquement.

PAMT : Maximum 3 ans d'apprentissage (varie selon l'expérience)



ENCARTEUSE-PIQUEUSE

Le conducteur d'encarteuse-piqueuse est responsable de la mise en train, de l'opération et de l'entretien d'une encarteuse-piqueuse.

L'encarteuse est un équipement couplé généralement avec la piqueuse et le massicot qui effectue l'encartage, le piquage et la coupe des cahiers. L'encartage consiste en la réunion l'un dans l'autre, de deux ou plusieurs cahiers imprimés et pliés pour la confection partielle ou complète d'un ouvrage. Le mot encartage désigne l'action d'intercaler chaque cahier au milieu du précédent.

PAMT : Maximum 3 ans d'apprentissage (varie selon l'expérience)



OPÉRATRICE OU OPÉRATEUR D'ÉQUIPEMENTS DE PROCÉDÉS COMPLÉMENTAIRES EN IMPRIMERIE

LAMINEUSE

L'opérateur de lamineuse est responsable de la mise en train, de l'opération et de l'entretien d'une lamineuse.

Le laminage est un procédé qui consiste en l'application, sur l'ensemble d'une surface, d'une pellicule synthétique transparente (polypropylène (plastique), polyester ou acrylique). Cette pellicule, qui peut contenir des filtres UV, rend le support résistant, lavable et difficile à déchirer. La finition de surface de la pellicule de laminage détermine l'apparence d'impression; on choisit une pellicule brillante pour des couleurs vives, satinée pour un brillant soyeux et mate pour les applications non réfléchissantes.

PAMT : Maximum 2 ans d'apprentissage (varie selon l'expérience)



DÉCOUPAGE À L'EMPORTE-PIÈCE

L'opérateur de presse à découper à l'emporte-pièce est responsable de la mise en train, de l'opération et de l'entretien d'une presse à découper à l'emporte-pièce.

La presse à découper, dont le vrai terme est presse de découpage à l'emporte-pièce ou communément appelée « die-cut » est un équipement utilisé pour les travaux ayant des formes particulières qui dérogent des standards de coupe et de pliage (boîte, présentoir, etc.).

Le découpage et le pliage sont exécutés à l'aide d'un emporte-pièce dans lequel on insère des couteaux ou des rainures en suivant un tracé original. Pour cette opération, on utilise une presse platine ou cylindrique sur laquelle est fixé l'emporte-pièce grâce auquel le support (feuille, carton, etc.) est découpé ou plié.

PAMT : Maximum 2 ans d'apprentissage (varie selon l'expérience)



La norme d'opérateur d'équipements de procédés complémentaires couvre 5 métiers et donne l'opportunité d'obtenir 5 certificats!

PRESSE À ESTAMPER

L'opérateur de presse à estamper est responsable de la mise en train, de l'opération et de l'entretien d'une presse à estamper.

L'estampage est un procédé de reproduction qui ne comporte aucune encre. La matière première qui remplace l'encre est une bande métallisée « foil » appliquée sur un support (feuille, carton, etc.) par transfert de pression avec ou sans chaleur (estampage à froid ou à chaud).

PAMT : Maximum 3 ans d'apprentissage
(varie selon l'expérience)



PRESSE À GAUFRE

L'opérateur de presse à gaufrer est responsable de la mise en train, de l'opération et de l'entretien d'une presse à gaufrer.

Le gaufrage est un procédé qui consiste à recréer un titre, un logotype, une image ou tout autre élément graphique en lui donnant un effet de relief (embossage) ou de creux (débossage). L'original à reproduire est gravé sur une matrice de métal et transféré par pression sur un support (feuille, carton, etc.). Un gaufrage à chaud signifie que la matrice est chauffée à haute température pour assouplir les fibres du papier et ainsi éviter les déchirures au cours d'un gaufrage profond ou à niveaux multiples.

PAMT : Maximum 2 ans d'apprentissage
(varie selon l'expérience)



PLIEUSE-COLLEUSE AUTOMATIQUE

L'opérateur de plieuse-colleuse automatique est responsable de la mise en train, de l'opération et de l'entretien d'une plieuse-colleuse automatique.

La plieuse-colleuse automatique est un équipement servant principalement à produire différents types de boîtes. Comme son nom le dit, cet équipement plie et colle ce qu'on appelle familièrement la « découpe ». Il s'agit du support (carton) ayant reçu différentes transformations et qui est prêt à être collé afin de devenir une boîte. On retrouve ces équipements surtout chez les fabricants d'emballages.

PAMT : Maximum 2 ans d'apprentissage
(varie selon l'expérience)



TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN IMPRESSION NUMÉRIQUE

L'impression numérique est un procédé d'impression utilisant les données informatiques en flux continu, directement de l'ordinateur à la presse numérique.

L'impression numérique est largement répandue et, grâce aux innovations technologiques permanentes des dernières années, prend de plus en plus de place dans l'univers de l'emballage et des produits personnalisés.

De plus, la flexibilité et la rapidité d'exécution de ces équipements procurent aux entreprises un avantage non négligeable au niveau des coûts de production et du délai de livraison.

Profitez du virage technologique!

PAMT : Maximum 1 an d'apprentissage
(varie selon l'expérience)



TABLEAU SYNTHÈSE DES COMPÉTENCES ACQUISES À LA FIN DE L'APPRENTISSAGE

La norme professionnelle relative au métier de technicienne ou technicien en impression numérique constitue la référence en matière de développement et de reconnaissance des compétences dans le domaine.

Il est obligatoire de maîtriser les compétences essentielles (no 1 à 3) pour obtenir le certificat de qualification professionnelle.

Il n'est pas obligatoire de maîtriser la compétence complémentaire (no 4) pour obtenir le certificat de qualification professionnelle. Une attestation de compétence sera toutefois délivrée si elle est maîtrisée.

COMPÉTENCES ESSENTIELLES

1. Préparer le projet d'impression.	2. Produire l'imprimé.	3. Effectuer l'entretien de l'équipement et des aires de travail.
--	---------------------------	--

COMPÉTENCE COMPLÉMENTAIRE

4. préparer des projets d'impression complexes.
--

JOIGNONS NOS FORCES SOUS UNE MÊME CAMPAGNE!

ENSEMBLE, SOYONS

CRÉATEURS
D'

IMPACT



Fiers collaborateurs :



Pour information :
info@createursdimpact.com

A MÉLIOREZ VOTRE PRODUCTIVITÉ

C APITALISEZ SUR VOS COMPÉTENCES

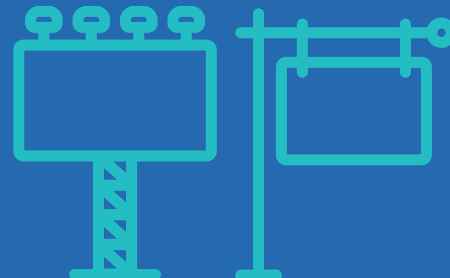
T ROUVEZ LA DÉMARCHE QUI VOUS CONVIENT

I NSCRIVEZ-VOUS AUX PAMT ET RCMO

O BTENEZ DES CRÉDITS D'IMPÔT

N OURRISSEZ VOTRE SUCCÈS

Contactez votre conseiller du Comité sectoriel.
C'est le premier pas dans la bonne direction!
pamt@graficompetences.com



FORMATIONS ET COMPÉTENCES
UN MONDE D'AVANTAGES POUR VOTRE ENTREPRISE

**Communiquez avec nous dès maintenant
pour prendre un rendez-vous!**

**514 387-0788 ou
1 877 387-0788, poste 427**

pamt@graficompences.com



graficompences.com